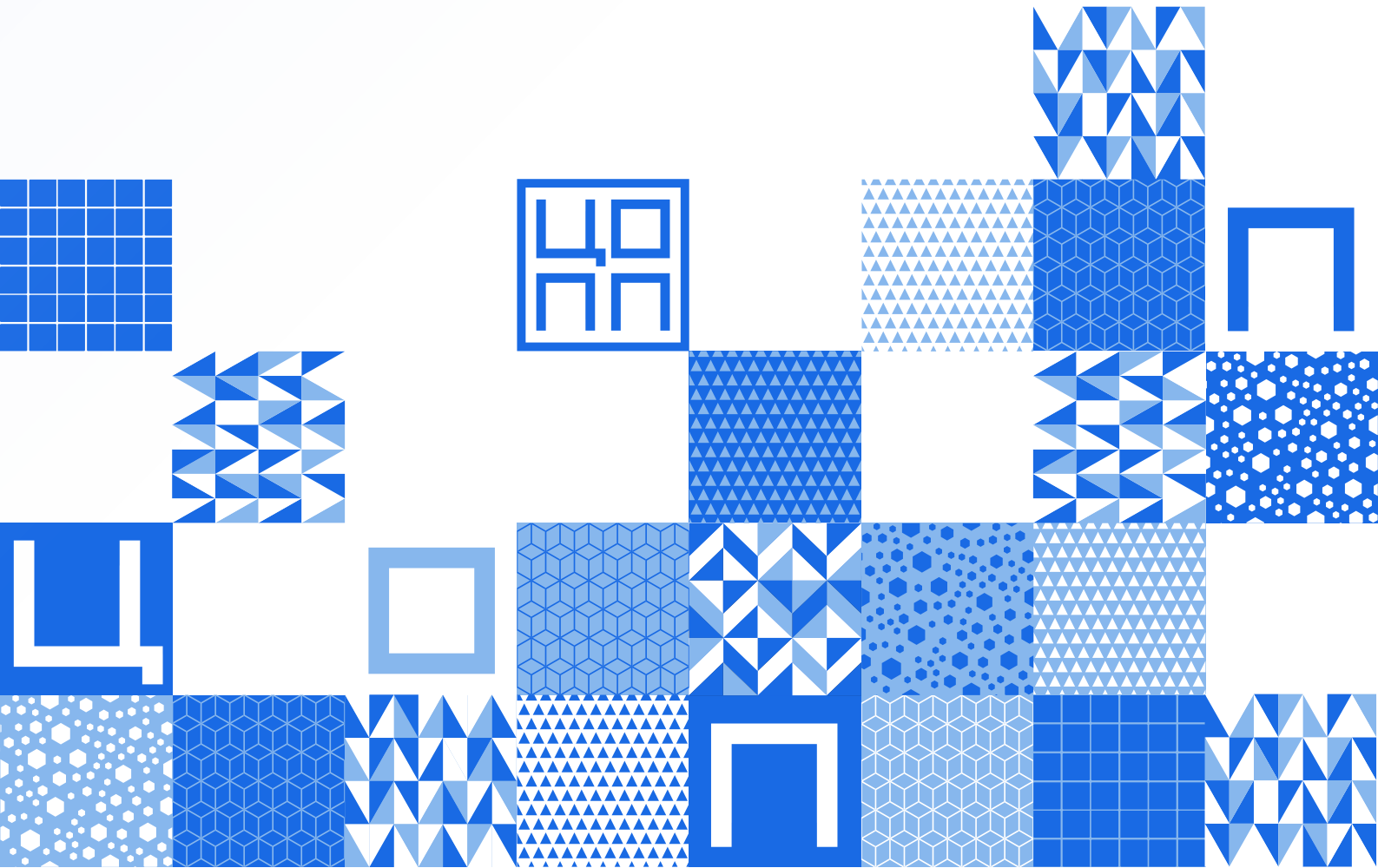
ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПАМЯТКА ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет



1. ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ОФОРМЛЯЕТСЯ

- Трудовой договор (в письменной форме, в 2-х экземплярах)
- Приказ о приеме на работу (вносится запись о приеме на работу в трудовую

! *При подписании трудового договора испытательный срок лицам, не достигшим 18 лет, не устанавливается*

В договоре с несовершеннолетним нужно прописать все особенности трудовых отношений: продолжительность рабочей недели, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска и другие детали

2. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ*

- **14-15 лет – 4-5 часов в день** (24 часа в неделю)
- **16-17 лет – 7 часов в день** (35 часов в неделю)

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте:

- **14-16 лет – 2,5 часа в день** (12 часов в неделю)
- **16-17 лет – 4 часа в день** (24 часа в неделю)

*в соответствии со ст. 92 и 94 ТК РФ

3. ОПЛАТА

За трудовую деятельность

В период осуществления подростками трудовой деятельности размер заработанной платы, выплачиваемой работодателем, рассчитывается пропорционально отработанному времени, в соответствии со ст. 271 ТК РФ

За отпускной период

Работникам, не достигшим возраста 18 лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неисполь-зованные отпуска

4. ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- Паспорт
- СНИЛС
- ИНН
- **Согласие одного из родителей** (опекуна, попечителя) **в письменном виде** (для 14-летних подростков)
- **Согласие органов опеки и попечительства или иного законного представителя для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет**
- **Медицинская справка о состоянии здоровья с заключением врача о разрешении к трудовой деятельности**
- **Документы воинского учета** (удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, для юношей с 17 лет)
- **Трудовая книжка** (если подросток уже раннее работал)
- **Документ об образовании квалификации или наличии специальных знаний**

5. НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ ЗАПРЕЩАЕТСЯ

- **Работать с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы**
- **Работать, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних**
- **Работать, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы**
- **Работать по совместительству** (ст. 282 ТК РФ)
- **Работать вахтовым методом** (ст. 298 ТК РФ)
- **Работать в религиозных организациях** (ст. 342 ТК РФ)
- **Работать в ночное время** (ст. 96 ТК РФ)
- **Работать сверхурочно, по праздникам, в командировках** (ст. 268 ТК РФ)

! *Работодателю запрещено поручать несовершеннолетним выполнение работ в условиях материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ)*

6. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ

Основания для увольнения подростков те же, что и для обычных работников

- Неоднократное неисполнение без уважительных причин своих трудовых обязанностей
- Если имеется дисциплинарное взыскание
- **Грубое нарушение трудовых обязанностей** (прогул, совершение хищений и др.) и т.д. (полный список приводится в ст. 81 ТК РФ)

! *Несовершеннолетних нельзя уволить по причине непрохождения испытательного срока, так как испытательный срок для них устанавливать нельзя*

7. ПРОЦЕДУРА УВОЛЬНЕНИЯ

Увольнение несовершеннолетнего по инициативе работодателя требует соблюдения ряда дополнительных условий согласно ст. 269 ТК РФ

- Согласия государственной инспекции труда
- Согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

Перед изданием приказа **работодатель должен направить письменные запросы указанным органам** и выборному органу предприятия. Приказ издается только при получении согласий, работник знакомится с ним, получает положенные выплаты

При ликвидации организации, сокращении штата или численности детей-сирот и оставшихся без родительского попечения **предусмотрена обязанность работодателя обеспечить профессиональное обучение** и последующее трудоустройство (п. 6 ст. 9 ФЗ № 159)

8. ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 01.09.2025 ГОДА

С 1 сентября 2025 г. вступает в силу новая статья 268 ТК РФ, разрешающая работу несовершеннолетних 14–18 лет в выходные и праздники во время летних каникул по направлениям служб занятости или студенческих отрядов

Для участия потребуется письменное согласие подростка (от 15 лет), родителя/опекуна (до 15 лет), либо органа опеки (для сирот)

! *До осени 2025 г. такая работа запрещена, кроме творческих профессий*

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Нарушение правил трудоустройства несовершеннолетних может повлечь различные виды ответственности для работодателя

Административная ответственность

Статья 5.27 КоАП РФ – нарушение трудового законодательства

- Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 рублей
- Для юридических лиц – штраф от 30 000 до 50 000 рублей

Статья 5.27.1 КоАП РФ – нарушение требований охраны труда:

- Для должностных лиц – штраф от 2 000 до 5 000 рублей
- Для юридических лиц – штраф от 50 000 до 80 000 рублей

Уголовная ответственность

Статья 143 УК РФ – нарушение требований охраны труда, повлекшее тяжкий вред здоровью

- Штраф до 400 000 рублей
- Лишение свободы на срок до 1 года

Статья 145.1 УК РФ – невыплата заработной платы

- Штраф до 500 000 рублей
- Лишение свободы на срок до 3 лет

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок в случаях незаконного отстранения от работы, увольнения или перевода на другую работу